

## **BELEID KAM / ENERGIE** **(Kwaliteit, Arbo, Milieu en CO<sub>2</sub>-Bewust)**

Het ondernemingsbeleid van Gebr. van Breda b.v. is gericht op continuïteit van de organisatie. De directie is ervan overtuigd dat deze continuïteit alleen gewaarborgd kan worden wanneer de zorg voor KAM en energie wezenlijk onderdeel zijn van het totale ondernemingsbeleid. Hiervoor voldoen wij aan de huidige wet- en regelgeving op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu. In dit beleid wordt tevens rekening gehouden met de mogelijk schadelijke invloeden van ons arbeidsproces op het milieu. Schadelijke invloeden zullen zoveel als redelijkerwijs mogelijk is tot een minimum worden beperkt. Het beleid dat Gebr. van Breda b.v. voert bevat de volgende uitgangspunten.

### **Wat betreft kwaliteit**

Onze klanten moeten Gebr. van Breda b.v. waarderen. Dit houdt in dat wij leveren wat wij met onze klanten zijn overeengekomen, en dat het product voldoet aan de verwachtingen van onze klanten. Nog beter is het wanneer we deze verwachtingen overtreffen. Het beleid is er dan ook op gericht om producten en diensten te leveren die veilig, deugdelijk en betrouwbaar zijn.

### **Wat betreft arbeidsomstandigheden**

Onze medewerkers moeten Gebr. van Breda b.v. waarderen. Tevreden en gemotiveerde medewerkers vormen de ruggengraat van ons bedrijf. Een goede zorg voor de arbeidsomstandigheden speelt daarbij een belangrijke rol. Het arbobeleid van Gebr. van Breda b.v. zal daarom minimaal voldoen aan de eisen zoals die zijn vastgelegd in de Arbowet en de checklist VCA\*\*; 2017/6.0. Er wordt jaarlijks door een certificerende instantie beoordeeld of wij voldoen aan de checklist VCA. Het arbobeleid is gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel en het voorkomen van materiële schade. Onveilige werkmethodes of situaties worden/mogen niet worden geaccepteerd. Ook derden worden beschermd tegen de risico's van onze werkzaamheden.

### **Wat betreft milieu**

De maatschappij moet Gebr. van Breda b.v. waarderen. Bedrijven worden door de maatschappij steeds vaker beoordeeld op de milieubelasting die zij veroorzaken. Gebr. van Breda b.v. zal ernaar streven het milieu zoveel mogelijk te ontzien. Om dit te bereiken staan we open voor nieuwe ontwikkelingen die onze processen en materialen milieuvriendelijker kunnen maken.

### **Wat betreft energie / CO<sub>2</sub>-bewust**

De directie stelt zich tot doel een actieve bijdrage te leveren aan het tegengaan van klimaatverandering. Energiebeheersing krijgt dan ook hoge prioriteit bij het voorbereiden en uitvoeren van werkzaamheden. Er wordt naar gestreefd dit te bereiken door aandacht te schenken aan het energiebeleid dat minimaal voldoet aan de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder (versie 3.1). Er wordt jaarlijks door een certificerende instantie beoordeeld of wij voldoen aan de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Het energiebeleid omvat de volgende stelregels:

- Wij trachten een hoog bewustzijn van energiebeheersing bij de medewerkers te realiseren. Door onder andere het motiveren van medewerkers, waarbij inspraak en betrokkenheid bij verbeterprojecten wordt gestimuleerd.
- Tekortkomingen die worden vastgesteld bij de beoordeling op uitvoering, de registraties en rapportages, alsmede tekortkomingen die worden gemeld door de gebruikers, opdrachtgevers, medewerkers en certificerende instantie worden verbeterd.
- Met in acht name van wetten, normen en andere eisen wordt aandacht gegeven aan een continu verbeterprogramma van ons energiebeleid.

- Wij leveren een actieve bijdrage aan het tegengaan van klimaatverandering door het reduceren van eigen CO<sub>2</sub> emissies en het investeren in en stimuleren van toepassing van duurzame technieken.

### **Continue verbetering**

Iedereen dient te streven naar een voortdurende verbetering van de resultaten op het gebied van KAM en energie. Deze zaken zijn van een groot belang voor een gezonde toekomst van ons bedrijf. Uw ideeën hieromtrent worden door de directie zeer op prijs gesteld.

De directie stelt jaarlijks concrete en toetsbare doelstellingen vast, die van belang zijn voor de verwachtingen van onze klanten en medewerkers.

Jaarlijks worden de resultaten geëvalueerd en nieuwe doelstellingen vastgesteld.

Wij streven daarbij naar continue verbetering.

Geldermalsen, 7 december 2021,



J. van Breda  
directielid